

## สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

### สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter อีกครั้งนะคะ สำหรับฉบับนี้เป็นฉบับที่ 11 หรือ HR Newsletter Volume 11/2020 ฉบับนี้ จะนำเสนอประเด็นที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) การจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2) การรับรายงานตัวข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการศุลกากรปฏิบัติการ 3) การสอบวัดความรู้ความสามารถด้านศุลกากรและด้านการบริหาร (CK Test) 4) ผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรสังกัดกรมศุลกากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 5) การเผยแพร่ “สารพันจรรยา เล่าสู่กันฟัง” ฉบับเดือนพฤศจิกายน 2563 และสรุปผลการดำเนินกิจกรรมตาม “โครงการศุลกากรจิตอาสา เพื่อสังคมที่ยั่งยืน โปร่งใส เป็นธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 6) การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (SEXUAL HARASSMENT) 7) การจัดทำ “หลักสูตรมาตรฐานด้านพิธีการศุลกากร” (STANDARD TRAINING ON CUSTOMS PROCEDURES)



กรมศุลกากร ได้ขอทำความตกลงกับกรมบัญชีกลางเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยได้รับการอนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 875 อัตรา และส่วนบริหารงานบุคคล กบท. ได้ดำเนินการรับรายงานตัวข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการศุลกากรปฏิบัติการ จำนวน 111 ราย เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 ณ ห้องประชุมชั้น 16 อาคาร 120 ปี และได้ดำเนินการสอบวัดความรู้ความสามารถด้านศุลกากรและด้านการบริหาร (CK Test) ให้กับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ของกรมศุลกากร เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2563 ณ หอประชุมรักตะกนิษฐ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

กบท. ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรสังกัดกรมศุลกากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ผลการสำรวจพบว่า บุคลากรกรมศุลกากรมีความพึงพอใจในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลในระดับพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 82.03

กบท. ได้เผยแพร่ “สารพันจรรยา เล่าสู่กันฟัง” ฉบับเดือนพฤศจิกายน 2563 ในระบบ Intranet และ Sandee Chatbot รวมทั้งได้สรุปผลการดำเนินกิจกรรมตาม “โครงการศุลกากรจิตอาสา เพื่อสังคมที่ยั่งยืน โปร่งใส เป็นธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กรมศุลกากร ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (SEXUAL HARASSMENT) ณ วันที่ 16 กันยายน 2563 โดยนำเสนอแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหา มาตรการคุ้มครอง และช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์

การพัฒนาบุคลากร กรมศุลกากร ได้นำ “หลักสูตรมาตรฐานด้านพิธีการศุลกากร” (STANDARD TRAINING ON CUSTOMS PROCEDURES) ไปใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เช่นเคยค่ะ ท่านใดสนใจหรือมีบทความดี ๆ ที่จะเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ หรืออยากจะให้ กบท. นำเสนอองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถประสานกับ กบท. ได้

นางนันทริฐตา ศิริคุปต์

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น

(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร  
นางนันทริฐตา ศิริคุปต์

กองบรรณาธิการ  
คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

<http://hr.customs.go.th/>

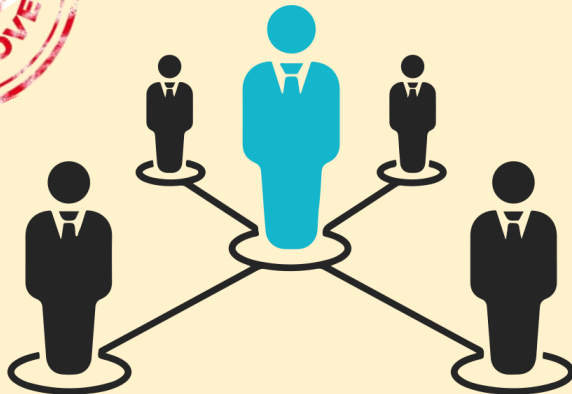
<https://www.youtube.com/>



# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## การจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง กบท. ได้ขอทำความตกลงการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกรมศุลกากร จำนวน 875 อัตรา กับกรมบัญชีกลาง และกรมบัญชีกลางได้มีหนังสือ ที่ กค0420/50348 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2563 อนุมัติการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวชั่วคราวของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 875 อัตรา



### HR Chatbot



Dada



Dodee



Traindy



Sandee



Porjai



# กองบริหารทรัพยากรบุคคล



ฝ่ายบรรจุและแต่งตั้ง ส่วนบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการรับรายงานตัวข้าราชการ  
ตำแหน่งนักวิชาการศุลกากรปฏิบัติการ จำนวน 111 ราย  
เมื่อวันศุกร์ที่ 13 พฤศจิกายน 2563 ณ ห้องประชุม ชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร  
โดยจะบรรจุเข้ารับราชการ ในวันอังคารที่ 15 ธันวาคม 2563

C  
U  
S  
T  
O  
M  
S



ท่านสามารถติดตามข่าวสารการเรียกบรรจุเข้ารับราชการ  
ได้ทางเว็บไซต์ กบท. กรมศุลกากร [hr.customs.go.th](http://hr.customs.go.th)  
หัวข้อ “การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี”



@kvs2020t  
นาย Dodee





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล



ฝ่ายสรรหาและเลือกสรร ส่วนบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการสอบวัดความรู้ ความสามารถด้านศุลกากรและด้านการบริหาร (CK Test) ให้กับข้าราชการประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ ของกรมศุลกากร เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2563 ณ หอประชุมรักตะกนิษฐ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต และจะประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน ภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2563

C  
U  
S  
T  
O  
M  
S



ท่านสามารถติดตามข่าวสารเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร ของกรมศุลกากร ได้ทางเว็บไซต์กรมศุลกากร [www.customs.go.th](http://www.customs.go.th) หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” หัวข้อย่อย “ข่าวรับสมัครงาน”



@kvs2020t  
นาย Dodee





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรสังกัดกรมศุลกากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรสังกัดกรมศุลกากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต ระหว่างวันที่ 16 - 25 กันยายน 2563

**ตัวชี้วัด :** จำนวนบุคลากรที่มีความพึงพอใจในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรกรมศุลกากรทั้งหมด

**ผู้ตอบแบบสอบถาม :** ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดกรมศุลกากร จำนวน 4,379 ราย

## หัวข้อในการวัด 4 ด้าน

- ด้านลักษณะงาน
- ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ด้านการสื่อสาร เสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทน และสวัสดิการ
- ด้านจริยธรรมและวินัย

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจโดยรวม (ค่าเฉลี่ย)	ประเด็นที่บุคลากรส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ
ด้านลักษณะงาน	พึงพอใจมาก ร้อยละ 83	งานของท่านได้สนับสนุนให้ภารกิจของกรมศุลกากรบรรลุผลสัมฤทธิ์
ความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	พึงพอใจมาก ร้อยละ 77.2	กรมศุลกากรมีเครื่องมือที่สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร เช่น ระบบ e-learning LINE Live และระบบ KM เป็นต้น
ด้านการสื่อสาร เสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทน และสวัสดิการ	พึงพอใจมาก ร้อยละ 82.6	กรมศุลกากร มีช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเพียงพอและเหมาะสม เช่น ระบบ Intranet ระบบ Internet website ของ กบท. ( <a href="http://hr.customs.go.th/">http://hr.customs.go.th/</a> ) HR Chatbot และ HR Newsletter เป็นต้น
ด้านจริยธรรมและวินัย	พึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 84.8	ข้อพึงปฏิบัติ และข้อไม่พึงปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมศุลกากรมีความเหมาะสม เพียงพอ และสามารถปฏิบัติตามได้

บุคลากรกรมศุลกากรมีความพึงพอใจในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลในระดับ **พึงพอใจมาก** คิดเป็นร้อยละ **82.03**



Dada





# กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม

## 1. สารพันจรรยา เล่าสู่กันฟัง ฉบับเดือนพฤศจิกายน 2563

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้เผยแพร่สารพันจรรยา เล่าสู่กันฟัง ประจำเดือนพฤศจิกายน 2563 ในระบบ Intranet และ Sandee Chatbot รายละเอียดตาม link : <https://drive.google.com/file/d/1PqBp6zutKY9ZLBgWr9HybYFkAFrBc9bN/view?usp=sharing>



## 2. สรุปผลการดำเนินกิจกรรมตาม “โครงการศุลกากรจิตอาสา เพื่อสังคมที่ยั่งยืน โปร่งใส เป็นธรรม”

ตามที่กรมศุลกากร ได้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. 2562 - 2565) โดยได้บรรจุโครงการ “ศุลกากรจิตอาสา เพื่อสังคมที่ยั่งยืน โปร่งใส เป็นธรรม” ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมแห่งความรับผิดชอบ” กลยุทธ์ที่ 1.2 ปลุกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและหน้าที่พลเมืองที่ดี

มีวัตถุประสงค์เพื่อปลุกฝังความรับผิดชอบต่อสังคม และหน้าที่พลเมืองที่ดี ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมศุลกากร สร้างประโยชน์ให้กับสังคมในฐานะพลเมืองที่ดี ควบคู่กับการสอดแทรกความรู้ศุลกากรและภารกิจงานของกรมศุลกากร ให้เข้าถึงประชาชนมากที่สุด มุ่งหวังปรับภาพลักษณ์ สร้างการรับรู้และความเข้าใจในงานศุลกากรให้ประชาชนรับรู้และเข้าใจในงานศุลกากรมากยิ่งขึ้น เพื่อให้กรมศุลกากรมีบุคลากรที่มีศักยภาพและสามารถปฏิบัติงานสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำ Infographic เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่กรมศุลกากรในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา พร้อมมีหนังสือ แจกให้ทุกส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากรดำเนินกิจกรรมจิตอาสาตามโครงการดังกล่าว

สรุปผลการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาตามโครงการ “ศุลกากรจิตอาสา เพื่อสังคมที่ยั่งยืน โปร่งใส เป็นธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดดังนี้

ส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน กลุ่ม ศูนย์ และด่านศุลกากรทุกแห่ง จำนวน ๗๓ หน่วยงาน มีการดำเนินกิจกรรม จิตอาสาครบทุกหน่วยงาน โดยมีการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๑๑๐ กิจกรรม แบ่งเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

๑) การดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ให้แก่โรงพยาบาล และชุมชน ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จำนวน ๓๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๓๔ จากกิจกรรมทั้งหมด

๒) การดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ให้แก่โรงเรียน ชุมชน และมูลนิธิ จำนวน ๓๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๓๒ จากกิจกรรมทั้งหมด

๓) การดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ให้แก่วัดต่าง ๆ จำนวน ๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔ จากกิจกรรมทั้งหมด

๔) การดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ จำนวน ๒๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๙ จากกิจกรรมทั้งหมด

๕) การดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ภายในหน่วยงานของตนเอง จำนวน ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๑ จากกิจกรรมทั้งหมด



@845qgfhr

น้อง Sandee



# SEXUAL HARASSMENT



ประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร วันที่ 16 กันยายน 2563

เรื่อง เจตนาารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

## คุกคามทาง “กาย”

เช่น สัมผัสร่างกายของผู้อื่น การลูบคลำ การถูไถร่างกายผู้อื่น อย่างมีนัยยะทางเพศ การฉวยโอกาสกอดรัด จูบ การดึงคนมานั่งตัก หรือการแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่สื่อไปในทางเพศโดยใช้มือหรือร่างกาย



## คุกคามด้วย “วาจา”

เช่น วิพากษ์วิจารณ์รูปร่าง การแต่งกายที่สื่อไปในทางเพศ พุดจาแทะโลม พุดลามก การโทรศัพท์ลามก การเกี้ยวพาราสี พุดชักชวนให้กระทำการเรื่องเพศ หรือขอมิเพศสัมพันธ์

## คุกคามด้วย “สายตา”

## หรือ “ท่าทาง”

เช่น จ้องมองร่างกายที่สื่อไปในทางเพศ มองซ่อนใต้กระโปรง มองหน้าอก จนทำให้ผู้ถูกมองรู้สึกอึดอัด อับอาย หรือไม่สบายใจ การยักคิ้วหวัดตา การผิวปากแบบเชยชวน การส่งจูบ การเลียริมฝีปาก การทำท่าหน้าล้ายหก



## การแก้ไขปัญหา

## และมาตรการคุ้มครอง

### คุ้มครอง ผู้ร้องทุกข์/พยาน

ผู้ร้องทุกข์หรือพยาน จะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบ ต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต และจะได้รับความคุ้มครองมิให้ถูกลั่นแกล้ง

### หน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์

1. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ
2. กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม



### คุ้มครอง ผู้ถูกกล่าวหา

- ในระหว่างร้องทุกข์ ยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหา มีความผิด ให้ความเป็นธรรม
- ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ไขข้อกล่าวหา อย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิในการแสดงเอกสาร หลักฐานแก้ข้อกล่าวหา





## หลักสูตรมาตรฐานด้านพิธีการศุลกากร (STANDARD TRAINING ON CUSTOMS PROCEDURES)

### ความเป็นมา (1)

ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2561 กรมศุลกากรได้อนุมัติให้ข้าราชการจำนวน 12 ราย นำโดยท่านรองฯ บุญเทียม โชควัฒน และนางนันทริตา ศิริคุปต์ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เดินทางไปศึกษาดูงานโครงการ Japan Customs Technical Co-operation Program FY2018: Workshop on Training Management for Thai Customs ณ Customs Training Institute (CTI) เมืองคะซิวะ ประเทศญี่ปุ่น

ภายหลังการเดินทางไปศึกษาดูงานดังกล่าว สวศ. กบท. ได้รายงานผลการศึกษาดูงานและเสนอโครงการนำร่องการสร้างมาตรฐานของเอกสารประกอบการฝึกอบรม ในหัวข้อวิชา "พิธีการศุลกากร" ซึ่งกรมฯ ได้พิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอ



### ความเป็นมา (2)

สถาบันวิทยากรศุลกากร กบท. จึงได้ดำเนินโครงการพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานด้านงานศุลกากร (Standard Training Course on Customs Knowledge) เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของกรมศุลกากรให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐานมากยิ่งขึ้น

ในระยะแรกได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรมาตรฐานด้านพิธีการศุลกากร ซึ่งเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติภารกิจของกรมศุลกากรในการอำนวยความสะดวกทางการค้าระหว่างประเทศให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบ

**" คณะทำงานจัดทำหลักสูตรมาตรฐาน  
ด้านพิธีการศุลกากร "**

### คณะทำงานจัดทำหลักสูตรมาตรฐานด้านพิธีการศุลกากร



## การดำเนินงานของคณะทำงานฯ ที่ผ่านมา

- ✓ 1. ดำเนินการศึกษา รวบรวมข้อมูล แนวทางการดำเนินการมาตรฐาน กฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ✓ 2. กำหนดหัวข้อ ประเด็นสำคัญ และโครงสร้างหลักสูตรมาตรฐาน ที่มีเนื้อหาครบถ้วนและครอบคลุมด้านพิธีการศุลกากร
- ✓ 3. กำหนดโครงสร้างการจัดทำหลักสูตรฯ ให้มีรูปแบบ (Format) เป็นมาตรฐานเดียวกัน และมีเนื้อหาครบถ้วนสมบูรณ์ บรรลุวัตถุประสงค์การจัดทำหลักสูตร
- ✓ 4. จัดทำรายละเอียดเนื้อหาหลักสูตรมาตรฐานด้านพิธีการศุลกากร ตามรูปแบบที่กำหนด และรายงานกรมศุลกากรรับทราบ เพื่อนำหลักสูตรมาตรฐานไปใช้ฝึกอบรมบุคลากรกลุ่มเป้าหมายต่อไป
- ✓ 5. กรมศุลกากร ได้รับทราบผลการจัดทำหลักสูตรมาตรฐานด้านพิธีการศุลกากร เรียบร้อยแล้ว และเห็นชอบให้นำหลักสูตรดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของกรมศุลกากร



## รูปแบบ (Format) การจัดทำเนื้อหาหลักสูตรมาตรฐาน

เพื่อให้การจัดทำรายละเอียดเนื้อหาหลักสูตรมาตรฐาน ด้านพิธีการศุลกากรในทุกหัวข้อ มีความสอดคล้องและเป็นแบบแผน คณะทำงานฯ จึงได้กำหนดรูปแบบ (Format) การจัดทำเนื้อหา ประกอบด้วย

1. หลักการ
2. วัตถุประสงค์
3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
4. เนื้อหา
5. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
6. ระบบงานคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้อง



## ผลการดำเนินงาน

สถาบันวิทยาการศุลกากร กบท. ได้นำหลักสูตรมาตรฐานด้านพิธีการศุลกากร (Standard Training Course on Customs Procedures) ไปใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รวมถึงหลักสูตร อื่นๆ ต่อไปในอนาคต



## หัวข้อเนื้อหาหลักสูตรมาตรฐานด้านพิธีการศุลกากร

1. หลักการพิธีการศุลกากรอิเล็กทรอนิกส์
2. การนำเข้า
3. การส่งออก
4. ผ่านประเทศ
5. พิธีการศุลกากรสำหรับการใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร
6. พิธีการศุลกากรว่าด้วยการยกเว้นอากรตามภาค 4 แห่งพระราชกำหนดพิกัดอัตราศุลกากร พ.ศ. 2530
7. พิธีการศุลกากรสำหรับการลดอัตราอากรและยกเว้นอากรศุลกากรตามมาตรา 12 แห่งพระราชกำหนดพิกัดอัตราศุลกากร พ.ศ. 2530
8. พิธีการศุลกากรสำหรับการยกเว้นอากร และการลดอัตราอากรศุลกากร ตามมาตรา 14 แห่งพระราชกำหนดพิกัดอัตราศุลกากร พ.ศ. 2530
9. การคืนอากรทั่วไป
10. พิธีการศุลกากรเฉพาะเรื่อง



## แผนการดำเนินงานของคณะทำงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สถาบันวิทยาการศุลกากร กบท. จะได้ดำเนินโครงการพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานด้านงานศุลกากรต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในหัวข้อ สิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร เพื่อให้การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของกรมศุลกากร มีแบบแผน เป็นมาตรฐาน ครอบคลุมองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของกรมศุลกากร และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป



@551uiuqj  
น้อง Traindy

### For more information



นางสาววารรณ ภาวิจิตร  
ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการศุลกากร  
โทร. 20-7870  
106092@customs.go.th



นางสาวจันทร์แรม ชัยลิ่ง  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
โทร. 20-5092  
108155@customs.go.th

